

**«Чапаевский механический завод» - филиал  
Федерального казенного предприятия  
«Научно-производственное объединение  
«Казанский завод точного машиностроения»»**

Россия, 446100, Самарская область,  
г. Чапаевск, Ул. Пионерская, дом 2  
ИНН 6330032690 КПП 633001001  
ОГРН 1076330000691  
т/ф. (846) 3921310, e-mail: mail@mehzavod.su



## **РЕЦЕНЗИЯ**

**на рабочую программу дисциплины Б1.В.01.13**

**«Управление человеческими ресурсами»**

**по направлению 27.03.01 «Стандартизация и метрология», профиль**

**«Стандартизация и сертификация»,**

**ФГБОУ ВО «Самарский технический университет» (СамГТУ)**

Рецензируемая рабочая программа входит в состав части, формируемой участниками образовательных отношений учебного плана направления 27.03.01 «Стандартизация и метрология», профиля «Стандартизация и сертификация» и содержит следующие разделы:

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы
2. Место дисциплины в структуре образовательной программы
3. Объем дисциплины в зачётных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся.
4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам), с указанием отведённого на них количества академических часов и видов учебных занятий
5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины
6. Перечень учебной литературы и учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине
7. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, перечень программного обеспечения
8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», профессиональных баз данных, информационно-справочных систем
9. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине
10. Фонд оценочных средств по дисциплине

Программа обеспечивает формирование следующих компетенций:

ПК-8 Способен организовывать работу коллективов исполнителей.

ПК-9 Способен участвовать в планировании работ по стандартизации и сертификации, систематически проверять соответствие применяемых на предприятии (в организации) стандартов, норм и других документов действующим правовым актам и передовым тенденциям развития технического регулирования.

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» ставит своей целью формирование теоретических основ управленческого мышления путем изучения основных концепций управления человеческими ресурсами. На занятиях обучающиеся изучают теорию управления человеческими ресурсами, менеджмент человеческих ресурсов, параметризацию результатов труда.

Считаю, что по своему содержанию рабочая программа дисциплины обеспечивает подготовку на высоком уровне выпускников по направлению и формирует необходимые для дальнейшей трудовой деятельности знания, умения и навыки.

Директор «Чапаевского механического завода»  
Филиала федерального казенного предприятия  
«Научно-производственное объединение  
«Казанский завод точного машиностроения»»



О.В. Трохин